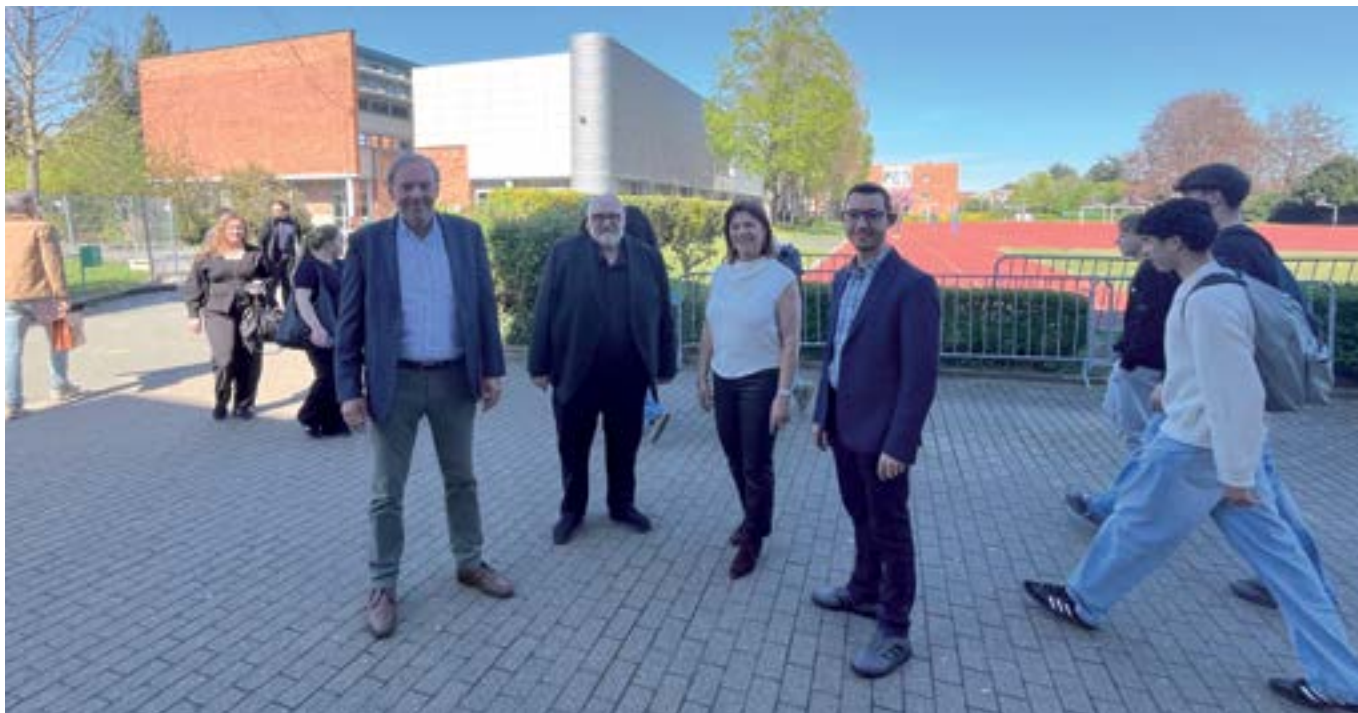


A DOUAI, UNE PASSERELLE DU LYCÉE VERS L'ENTREPRISE

L'association C'Possible pilote une démarche d'accompagnement des jeunes vers l'entreprise. Nous l'avons suivie dans un atelier organisé avec la société Indelec à Douai.



Nous sommes au lycée Elisa Lemonnier de Douai en ce 8 avril. Plus précisément dans une classe de 1ère option électricité (et pas une seule fille à l'horizon dans cette classe de 26...). Pas de cours classique cet après-midi mais des ateliers pratiques pour apprendre à proposer sa candidature pour trouver un stage en entreprise et à passer un entretien. L'originalité est que les ateliers sont portés par cinq salariés volontaires d'une entreprise voisine, le leader des paratonnerres Indelec (350 salariés, 60 M€ de CA), en lien avec l'association C'Possible, et bien sûr avec le soutien de l'Education nationale. Une opération née grâce à l'engagement du professeur principal, Vincenzo Vullo. Ce prof de maths-physique-chimie a œuvré 10 ans en Seine Saint-Denis, où il a mené des opérations avec la Fondation KPMG, avant de rejoindre Douai, sa terre d'origine. Isabelle Bonduelle, déléguée régionale de l'association, interroge les jeunes sur les comportements idoines pour un entretien en entreprise. « *Arri-*

ver à l'heure », lui répond un lycéen. « *Arriver à l'heure, c'est déjà être en retard !* », sourit-elle. Travail sur le CV, la lettre de motivation, les codes de langage ou de comportement... : autant de clés d'entrée que les jeunes ne maîtrisent pas de façon innée tout comme leur absence de réseaux. D'où l'intérêt de les guider, pour faciliter le moment venu leur insertion dans la vie active. Mais aussi dans l'immédiat pour trouver un stage. « *Tous les lycéens cherchent des stages en même temps. L'important est d'être meilleur que les autres* ». « *Il y a des codes qu'il convient de respecter* », complète le proviseur du lycée Pascal Dupuich.

IMMERSION

« *Bien sûr, nous recevons beaucoup de candidatures spontanées. Mais nous pensons que c'est important en termes de responsabilité sociale et territoriale d'aider ces jeunes à être plus efficaces dans leur recherche de stage* », décrypte Arnaud Lefort, dirigeant de l'entreprise familiale Indelec.

De g. à d. : Arnaud Lefort, Indelec, Pascal Dupuich, proviseur, Isabelle Bonduelle, C'Possible et Vincenzo Vullo, Professeur principal

"NOUS PENSONS QUE C'EST IMPORTANT EN TERMES DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET TERRITORIALE D'AIDER CES JEUNES À ÊTRE PLUS EFFICACES DANS LEUR RECHERCHE DE STAGE"
ARNAUD LEFORT

Une entreprise qui se fait fort tous les ans d'aller au contact des enseignants, de les accueillir sur le site de production pour une immersion d'un ou deux journées. C'Possible existe depuis 17 ans et développe le mentorat comme les ateliers. Mais depuis deux ans, l'association a développé dans notre région le « *triangle des possibles* », qui conjugue les mondes de l'entreprise et de l'école avec l'appui de l'association. Dans le Douais, plusieurs entreprises sont bien engagées auprès des écoles comme Auddicé, ICTDP, TW Ingénierie ou encore OP Mobility. L'ambition de l'association est de davantage mailler les bassins d'emplois. Une démarche similaire devrait être déployée prochainement du côté de Maubeuge. « *L'association est déjà présente sur 7 régions. L'objectif de l'Education nationale est de couvrir tout le territoire national* », indique Isabelle Bonduelle. Chaque année, C'Possible sensibilise pas moins de 25 000 jeunes dans l'Hexagone, avec ses 600 bénévoles ■ **François Prillieux**